



Istituto di Istruzione Superiore "Pitagora"

Via Puglia, 24-75025 Policoro (MT)- tel. 0835972101

e-mail: mtis01800q@istruzione.it - pec: mtis01800q@pec.istruzione.it

sito web: www.pitagorapolicoro.eu

Codice fiscale: 81001550771- Codice meccanografico: MTIS01800Q

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "PITAGORA"-POLICORO
Prot. 0003367 del 13/03/2024
VI (Uscita)

Albo on line
Al Sito web dell'Istituto
Agli Atti-Sede

Oggetto: **AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 ESPERTO COLLAUDATORE TECNICO** per il Collaudo delle Apparecchiature acquistate per la realizzazione del Progetto del Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) - PNRR - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università, Investimento 3.2: Scuola 4.0: scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori" - Azione 1 - Next generation Classrooms- Ambienti di apprendimento innovativi, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Titolo Progetto: **"Next Generation Class Pitagora"** Codice Identificativo progetto: **M4C113.2-2022-961-P-20890** CUP: **E84D22006040006**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n.3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alle legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n.39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre



2014, n. 183»;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e, in particolare, l'art. 41, comma 2-ter;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose»;

VISTO il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, recante «Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante «Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti»;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune»;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

VISTA la Linea di Investimento 3.2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Missione 4, Componente 1), denominata «Scuola 4.0: scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori»;

VISTA la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di



collaborazioni esterne»;

VISTA la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP»);

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n.129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca vigente;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto «Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)»;

VISTA la Circolare INPS del 6 luglio 2004, n. 103, avente ad oggetto «Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti»;

VISTA la Circolare Funzione Pubblica dell'11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto «legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;

VISTA la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, recante «Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione»;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante «Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178»;

VISTO l'allegato alla Circolare MEF del 14 ottobre 2021, n. 21, recante «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4, del 18 gennaio 2022, recante «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative»;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretario generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 -Istruzione e Ricerca – Componente 1-



Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università-Investimento 1.3 "Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole";

VISTO il decreto del Ministro dell'Istruzione 14 giugno 2022, n. 161, con il quale è stato adottato lo strumento di programmazione, denominato "Piano Scuola 4.0 in attuazione della linea di investimento 3.2 "Scuola 4.0: scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori" nell'ambito della Missione 4 - Componente 1—del Piano di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione Europea-Next Generation EU, che costituisce il quadro concettuale e metodologico in base al quale le Istituzioni scolastiche progettano e realizzano i nuovi ambienti didattico-educativi e relativi laboratori e al quale si fa più ampio rinvio per tutti gli aspetti connessi con la relativa progettazione esecutiva;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218, con il quale sono state ripartite le risorse tra le Istituzioni scolastiche in attuazione del «Piano Scuola 4.0»;

VISTO in particolare, l'Allegato 1 – Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione del Piano "Scuola 4.0" e della linea di investimento 3.2 "Scuola 4.0", finanziata dall'Unione Europea- Next generation EU- Azione 1- Next Generation Classrooms del citato Decreto n.2018/2022, che prevede il finanziamento destinato a questa Istituzione scolastica per l'importo di € 133.848,68;

VISTE le Istruzioni operative prot. n. 0107624, del 21 dicembre 2022, adottate dal Ministero dell'istruzione e del merito e recanti «PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.2: Scuola 4.0» e, in particolare, il paragrafo 4, sezione «Spese ammissibili»;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto;

VISTO il Programma annuale 2024 regolarmente approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 50 del 9/2/2024;

VISTE le delibere degli OO.CC. relative all'adozione dei progetti del PNRR ed integrazione del PTOF;

VISTO il progetto "Next Generation Class Pitagora" presentato in data 28/02/2023 attraverso la piattaforma "FUTURA PNRR-Gestione Progetti";

PRESO ATTO che in data 17/03/2023 è stato rilasciato in piattaforma l'accordo di concessione firmato dal Direttore Generale e coordinatore dell'Unità di missione per il PNRR, prot. m_pi.AOOGABMI. Registro Ufficiale.U.0045196;

VISTO il provvedimento di assunzione a bilancio, prot. 4271/VI.1 del 29/03/2023;

VISTA la nomina del RUP, prot. 4291/VII.6 del 30/03/2023;

VISTA l'azione di informazione, disseminazione e pubblicità, prot. 4294/VI.1 del 30/03/2023;

CONSIDERATA la necessità di individuare **n.1 Tecnico Collaudatore** in possesso di idonei requisiti e comprovate e specifiche abilità, competenze e conoscenze tecniche per l'affidamento dell'incarico avente ad oggetto il collaudo delle apparecchiature acquistate per il Progetto intitolato "Next Generation Class Pitagora", CUP **E84D22006040006**;

VISTO l'art.7 commi 6 e seguenti del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali ai sensi dell'art.45, comma 2, lett h) del D.l. n.129/2018, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n.14 del 12/05/2023;

ATTESA la necessità di individuare tale figura;

VISTO il proprio Decreto di avvio della procedura di selezione di personale interno per il reclutamento di n.1



esperto Collaudatore tecnico per la realizzazione del Progetto PNNR - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.2: Scuola 4.0 - Azione 1 - Next generation class- Ambienti di apprendimento innovativi, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Titolo **Progetto: "Next Generation Class Pitagora"** - Codice Identificativo progetto: **M4C1I3.2-2022-961-P-20890** - CUP: **E84D22006040006**, prot. n. **3337 del 12/03/2024**;

EMANA

il presente **AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 ESPERTO COLLAUDATORE TECNICO** per il Collaudo delle Apparecchiature acquistate per la realizzazione del Progetto del Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.2: Scuola 4.0 - Azione 1 - Next generation class- Ambienti di apprendimento innovativi, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU -Titolo Progetto: "Next Generation Class Pitagora" -Codice Identificativo progetto: M4C1I3.2-2022-961-P- 20890 - CUP: E84D22006040006

ARTICOLO 1: ATTIVITA' E COMPITI DEL COLLAUDATORE

Il presente Avviso è diretto al conferimento di n.1 incarico individuale di **COLLAUDATORE TECNICO** (a seguire, anche «Incarico»), per il Collaudo delle Apparecchiature acquistate per l'attuazione del **Progetto "Next Generation Class Pitagora"** - Codice Identificativo progetto: **M4C1I3.2-2022-961-P-20890** - CUP: **E84D22006040006**.

L'esperto collaudatore dovrà:

- Verificare i documenti relativi alla consegna dei beni e la corrispondenza rispetto a quanto specificato nel Bando di gara indetto dall'Istituto;
- accertare la corretta esecuzione contrattuale verificando la corrispondenza e funzionalità delle attrezzature fornite con quanto indicato nelle offerte e nel contratto di affidamento della fornitura;
- eseguire verifiche e controlli di tutta la fornitura rispetto alle caratteristiche di qualità e di costo, alla loro efficace funzionalità ed alla rispondenza alle prestazioni richieste e dichiarate dall'azienda fornitrice;
- verificare che tutte le apparecchiature siano rispondenti alle norme di sicurezza; collaborare con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e il Responsabile dei Lavoratori per verificare la compatibilità delle installazioni con le disposizioni e prescrizioni del DVR;
- Verificare la rispondenza dei beni acquistati e degli adeguamenti eseguiti rispetto al progetto;
- Collaborare con il Progettista, il Dirigente scolastico e il D.S.G.A. per tutte le problematiche relative al piano FESR;
- verificare l'esistenza delle licenze d'uso delle attrezzature acquistate;
- verificare l'esistenza dei manuali d'uso per le attrezzature acquistate;
- supportare l'ufficio addetto per le procedure relative all'inventario dei beni acquistati;
- procedere con il collaudo e sottoscrivere il verbale di collaudo dei beni e degli adeguamenti eventualmente effettuati;
- compilare il registro delle attività per le ore effettivamente prestate;
- consegnare al termine delle attività il verbale di collaudo e il registro delle attività.



ARTICOLO 2: DESTINATARI DELL'AVVISO

Il presente avviso è destinato al personale in servizio a tempo indeterminato presso questo all'Istituto scolastico e/o di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime); ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno, in possesso dei requisiti e titoli di cui all'art. 3 "Requisiti e titoli richiesti";

ARTICOLO 3: REQUISITI E TITOLI RICHIESTI

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:

- i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
 - ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
 - x. possiedano il seguente titolo accademico o di studio: Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento in Ingegneria/Informatica o Diploma indirizzo tecnico/professionale;
1. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
 2. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
 3. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

ARTICOLO 4: CRITERI DI SELEZIONE

Per la selezione degli aspiranti si procederà alla valutazione del Curriculum Vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione posseduti dagli aspiranti. I Curricula, obbligatoriamente in formato europeo pena l'esclusione, dovranno contenere indicazioni sufficienti sulle competenze culturali e professionali possedute ed essere coerenti con le azioni previste nel bando conformemente agli standard prescritti per i contenuti.



	TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGIO
TITOLI DI STUDIO	A1. Laurea triennale/ magistrale/specialistica/vecchio ordinamento in Ingegneria/Informatica;	fino a 90..... punti 8 da 91 a 100.....punti 9 da 101 a 110 e lode.....punti 10 Max punti 10
	A2. Diploma indirizzo tecnico/professionale; (Alternativa al punto A.1)	fino a 90..... punti 4 da 91 a 100.....punti 5 da 101 a 110 e lode..... punti 6 Max punti 6
	A3. Dottorato di ricerca in materie attinenti il progetto di cui all'art. 1	Punti 1
	A4. Pubblicazioni riferite alla disciplina richiesta (1 punto per ogni pubblicazione)	Max punti 4
TITOLI CULTURALI SPECIFICI	B1. Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla figura richiesta, in qualità di discente (1 punto per ciascun corso)	Max punti 3
	B2. Competenze specifiche certificate (1 punto per ciascun certificato)	Max punti 2
	B3. Certificazioni informatiche – ECDLEUCIP-EIPASS-CISCO (1 punto per certificazione)	Max punti 2
	B4. Certificazioni professionali per corsi specialistici (1 punto per ogni corso) relativi all'ambito di interesse	Max punti 2
	B5. Certificazioni inerenti la sicurezza sul luogo di lavoro (Lg. 81/08) (si valuta un solo titolo)	Max punto 1
	B6. Incarico di Animatore digitale (4 punti per ogni anno)	Max 12 punti
	B7. Responsabile Ufficio Tecnico (4 punti per ogni anno)	Max 12 punti
	B8. Master inerenti il settore di riferimento (2 punti per ogni corso)	Max punti 4
	B9. Iscrizione Albo professionale	1 punto
ESPERIENZE SERVIZIO	C1. Conoscenze specifiche sull'argomento (componente gruppo di lavoro PNRR)	10 punti
	C2. Pregresse esperienze, in qualità di progettista/collaudatore, attinenti al settore di riferimento (PON FESR e Laboratori specifici) (1 punto per anno)	Max punti 10



C3. Altre esperienze pregresse di progettazione per incarichi esterni nel settore di riferimento (2 punti per esperienza)	Max punti 10
TOTALE PUNTEGGIO	MAX PUNTI 84

ARTICOLO 5: DURATA DELL'INCARICO

L'attività oggetto dell'incarico avrà la **durata massima di 60 ore** a decorrere dalla data dell'incarico/contratto. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

ARTICOLO 6: CORRISPETTIVO E MODALITA' DI REMUNERAZIONE

La prestazione professionale svolta dal personale individuato tra il personale interno sarà retribuita in base agli importi orari previsti dal CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca:

Personale	Importo orario Lordo stato
Docente	€ 23,22
ATA - DSGA	€ 24,55
ATA – Ass. Amm.vo	€ 19,24
ATA – Ass. Tecnico	€ 19,24
ATA – Coll. Scolastico	€ 16,59

Il pagamento del corrispettivo sarà rapportato alle ore effettivamente prestate oltre l'orario di servizio e debitamente documentate mediante apposita relazione sull'attività svolta e relativo time sheet, in ogni caso entro il limite massimo previsto dal piano finanziario.

La liquidazione del compenso avverrà a conclusione delle attività e solo dopo erogazione dei relativi fondi da parte dell'ente finanziatore. Il compenso sarà soggetto al regime fiscale e previdenziale previsto dalla normativa vigente; non dà luogo a trattamento previdenziale e/o assistenziale né a trattamento di fine rapporto.

ARTICOLO 7: MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno **16/03/2024** all'ufficio Protocollo dell'I.I.S. Pitagora di Policoro (MT) via PEC all'indirizzo mtis01800q@pec.istruzione.it con oggetto:

- **"Candidatura Esperto Collaudatore Tecnico Progetto PNRR "Next Generation Class Pitagora" - Codice Identificativo progetto: M4C113.2-2022-961-P-20890 - CUP: E84D22006040006";**

oppure in busta sigillata e controfirmata sui lembi di chiusura e dovrà riportare la seguente dicitura:

- **"Candidatura Esperto Collaudatore Tecnico Progetto PNRR "Next Generation Class Pitagora" - Codice Identificativo progetto: M4C113.2-2022-961-P-20890 - CUP: E84D22006040006"**

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra. Le buste dovranno contenere, pena l'esclusione dalla procedura:

1. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base:
 - a. dell'Allegato sub "A" che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt.



46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001;

b. dell'Allegato sub "B" che contiene la Scheda di autovalutazione, deve essere corredata da:

2. Il curriculum vitae obbligatoriamente in formato europeo, attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Ciascun documento dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato.

La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati e avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

ARTICOLO 8: VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

L'esame delle candidature sarà demandato ad una apposita commissione, composta da un numero dispari di membri, nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico.

A parità di punteggio sarà data preferenza all'aspirante più giovane. In subordine, in caso di ulteriore parità, si procederà con pubblico sorteggio.

L'Amministrazione si riserva di procedere all'affidamento dell'incarico anche nel caso in cui pervenga una sola candidatura, purché titoli di studio, esperienze e titoli professionali siano conferenti con la tipologia dell'incarico.

Al termine della selezione sarà pubblicata la graduatoria di merito provvisoria mediante affissione all'Albo on-line sul sito dell'Istituzione Scolastica. La pubblicazione della graduatoria ha valore di notifica agli interessati. Avverso tale graduatoria è ammesso ricorso entro 7 giorni dalla data di pubblicazione.

Trascorso il termine di 7 giorni senza che siano pervenuti reclami, la graduatoria provvisoria acquisirà valore definitivo.

ARTICOLO 9: CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

ARTICOLO 10: CONTROLLI

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art.71 DPR 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

ARTICOLO 11: RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Carmela Stigliano.



ARTICOLO 12: TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è l'IIS "Pitagora" di Policoro (MT), rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore Prof.ssa Maria Carmela Stigliano;

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è l'avv. Emanuela Caricati. I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: mtis01800q@istruzione.it; mtis01800q@pec.istruzione.it

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

ARTICOLO 13: PUBBLICIZZAZIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

ARTICOLO 14: RINVIO ALL'ART.53 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N.165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art.53 del d.lgs. n.165/2001.

ARTICOLO 15: NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Carmela Stigliano
f.to digitalmente ai sensi del CAD e ss.mm.ii

È allegato al presente Avviso pubblico:

All. A: Schema di Domanda di partecipazione

All. B: Scheda di Autovalutazione